

## 出産手当金に関する経過措置等について

出産手当金に関する経過措置等の事例については、以下のとおりです。

### 出産手当金

平成19年4月1日

<p>例1</p> <p>出産手当金支給開始</p> <p>↓</p> <p style="text-align: center;">標準報酬日額の6割</p>	<p style="text-align: center;">標準報酬日額の2/3</p>
強制被保険者	
<p>例2</p> <p>出産手当金支給開始</p> <p>↓</p> <p style="text-align: center;">標準報酬日額の6割</p> <p style="text-align: center;">資格喪失時の標準報酬日額の6割</p> <p>↑</p> <p>強制被保険者(1年以上)    任継申請せず</p>	<p style="text-align: center;">資格喪失時の標準報酬日額の2/3</p>
<p>例3</p> <p>出産手当金支給開始</p> <p>↓</p> <p style="text-align: center;">標準報酬日額の6割</p> <p>↑</p> <p>強制被保険者(1年以上)</p>	<p style="text-align: center;">標準報酬日額の2/3</p> <p style="text-align: center;">資格喪失時の標準報酬日額の2/3</p> <p>↑</p> <p>任継申請せず(任継被保険者となった場合でも同じ)</p>
<p>例4</p> <p>出産手当金支給開始</p> <p>↓</p> <p style="text-align: center;">標準報酬日額の6割</p> <p>↑</p> <p>強制被保険者(1年未満)</p>	<p style="text-align: center;">標準報酬日額の2/3</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 5px auto;"> <p>※資格喪失時点において、改正後の規定が適用されるため、任継被保険者であっても支給されない。</p> </div> <p>↑</p> <p>任継申請せず(任継被保険者となった場合でも同じ)</p>
<p>例5</p> <p>↓</p> <p style="text-align: center;">標準報酬日額の2/3</p> <p style="text-align: center;">資格喪失時の標準報酬日額の2/3</p> <p>↑</p> <p>強制被保険者(1年以上)</p>	<p>↑</p> <p>任継申請せず(任継被保険者となった場合でも同じ)</p>
<p>例6</p> <p>↓</p> <p style="text-align: center;">標準報酬日額の2/3</p> <p>↑</p> <p>強制被保険者(1年未満)</p>	<p>↑</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 5px auto;"> <p>※資格喪失時点において、改正後の規定が適用されるため、任継被保険者であっても支給されない。</p> </div> <p>↑</p> <p>任継申請せず(任継被保険者となった場合でも同じ)</p>
<p>例7</p> <p>出産手当金支給開始</p> <p>↓</p> <p style="text-align: center;">(注1)</p> <p style="text-align: center;">強制的標準報酬日額の6割    任継の標準報酬日額の6割</p> <p>↑</p> <p>強制被保険者(1年未満)</p>	<p style="text-align: center;">任継の標準報酬日額の2/3</p> <p style="text-align: center;">任継被保険者</p>
<p>例8</p> <p>↓</p> <p style="text-align: center;">法第108条により不支給</p> <p>↑</p> <p>強制被保険者(1年未満)</p>	<p>↓</p> <p style="text-align: center;">(注1)</p> <p style="text-align: center;">任継の標準報酬日額の6割</p> <p style="text-align: center;">任継の標準報酬日額の2/3</p> <p style="text-align: center;">任継被保険者</p>

例9 出産手当金支給開始 ↓ 強制の標準報酬日額の6割		(注1) 任継の標準報酬日額の6割	任継の標準報酬日額の2/3
強制被保険者(1年以上)		任継被保険者	
例10 出産手当金の要件具備 ↓ 法第108条により不支給	出産手当金支給開始 ↓ (任継資格取得日)(注1) 任継の標準報酬日額の6割	任継の標準報酬日額の2/3	
強制被保険者(1年以上)		任継被保険者	
例11 出産手当金支給開始 ↓ (注1)		任継の標準報酬日額の6割	
強制被保険者(1年未満・1年以上)		任継被保険者	

(注1) 任継被保険者が、出産した場合に支給される出産手当金の廃止にあたり、平成19年3月31日に支給を受けていた者または受けるべきものとは、平成19年5月11日以前の出産予定者(多胎の場合は、平成19年7月6日以前の出産予定者)が対象となる。  
 なお、平成19年5月12日以降の出産予定者が実際に平成19年5月11日以前に出産した場合(多胎の場合は、平成19年7月7日以降の出産予定者が、実際に平成19年7月6日以前に出産した場合)も対象となる。

例12 出産手当金支給開始 ↓ (注2)		資格喪失時の標準報酬日額の6割
強制被保険者(1年以上)	↑ 任継申請せず	※資格喪失後6ヶ月以内の出産
例13 出産手当金支給開始 ↓ (注2)		任継資格喪失時の標準報酬日額の6割
強制被保険者 (1年以上)	任継被保険者	※資格喪失後6ヶ月以内の出産

(注2) 強制被保険者期間1年以上の者が、資格喪失後6ヶ月以内に出産した場合に支給される出産手当金の廃止にあたり、平成19年3月31日に支給を受けていた者または受けるべきものとは、平成19年5月11日以前に実際に出産した者(多胎の場合は、平成19年7月6日以前に実際に出産した者)が対象となる。